

ASSOCIAZIONI SPORTIVE – NOVITA'

**TUTELA DEI MINORI E PREVENZIONE
MOLESTIE, VIOLENZA DI GENERE E
DISCRIMINAZIONI:
MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
CONTROLLO,
CODICE DI CONDOTTA E NOMINA DEL
RESPONSABILE**

Evento 18 giugno 2024

AVV. STEFANO COMELLINI

Studio Legale in Torino

OBBLIGHI

- Per **tutte** le Associazioni e Società Sportive (professionistiche e dilettantistiche)
- **Entro il 1° luglio 2024**: nomina del **Responsabile contro abusi, violenza e discriminazioni**
- **Entro il 31 agosto 2024 (o altra data per FSN-DNA-EPS)** – Adozione ed efficace attuazione del **Modello di prevenzione sportiva** e del **Codice di Condotta**

QUAL E' L'ORIGINE DI QUESTI OBBLIGHI ?

- **Art. 16 D.LGS. N. 39/2021**
- **Art. 33 co. 6 D.LGS. N. 36/2021**

Art. 16 D.LGS. N. 39/2021

Le **FSN**, le **DSA**, gli **EPS** e le **AB**, sentito il parere del CONI, devono redigere le **Linee Guida** per la predisposizione dei **Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva** e dei **Codici di condotta** a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione di genere o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale

Art. 16 D.LGS. N. 39/2021

Le **ASD**, le **SSD** e le **Società sportive professionistiche** devono predisporre e adottare **entro 12 mesi** dalla comunicazione delle **Linee Guida** :

- **Modelli** organizzativi e di controllo dell'attività sportiva
- **Codici di condotta** ad essi conformi

Art. 16 D.LGS. N. 39/2021

Le **ASD**, le **SSD** e le **Società sportive professionistiche** che non adempiono a tali obblighi sono **sanzionate** secondo le procedure disciplinari adottate dalle **FSN**, **DSA**, **EPS** e **Associazioni benemerite** a cui esse sono affiliate

Art. 33 co. 6 D.LGS. N. 36/2021

- **Obbligo per le ASD, le SSD e le Società sportive professionistiche di nominare un Responsabile della protezione dei minori, allo scopo, tra l'altro, della lotta ad ogni tipo di abuso e di violenza su di essi e della protezione dell'integrità fisica e morale dei giovani sportivi**
- **Obbligo della comunicazione della nomina del Responsabile della protezione dei minori all'ente affiliante di appartenenza, in sede di affiliazione e successiva riaffiliazione**

CONI

Adeguamento agli artt. 33 D.Lgs. n. 36/2021 e 16 D.Lgs. n. 39/2021 – **Politiche di Safeguarding** :

- **Costituzione dell'Osservatorio Permanente**
- **Modello di Regolamento per FSN/DSA/EPS/AB**

DELIBERA CONI 255/2023

La Giunta Nazionale del CONI ha adottato la **Delibera n. 255 del 25 luglio 2023** con la quale ha imposto alle FSN, DSA, EPS, AB, di emanare, entro il **31 agosto 2023**, le **Linee Guida**, di valenza quadriennale, per la predisposizione, da parte degli affiliati, dei **Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva** e dei **Codici di condotta** a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

DELIBERA CONI 255/2023

Entro 12 mesi, dalla comunicazione da parte degli Enti affilianti delle Linee Guida adottate, **gli Enti Sportivi affiliati**, a pena di adeguate sanzioni disciplinari, devono predisporre, adottare e attuare efficacemente i prescritti **Modelli e Codici di condotta**

Entro il 1° luglio 2024, gli Enti affiliati devono nominare il **“Responsabile contro abusi, violenza e discriminazioni”**, anche al fine di garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, dandone adeguata **pubblicazione sul proprio sito web e comunicazione al Responsabile federale delle politiche per il *safeguarding***

DELIBERA CONI 255/2023

Alle FSN/DSA/EPS/AB si è prescritto di istituire il **“Safeguarding Officer/Office”**, responsabile delle politiche di tutela con la **funzione di vigilare** sull’adozione da parte degli affiliati dei **Modelli e Codici di condotta** nonché sulla **nomina del Responsabile** contro abusi, violenze e discriminazioni.

Sono previste **sanzioni disciplinari per i tesserati** che abbiano violato i divieti di discriminazioni di genere ovvero che abbiano riportato condanna definitiva per gravi reati espressamente individuati

DELIBERA CONI 255/2023

Approvato il **Modello di Regolamento** per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati (**“Regolamento Safeguarding”**) predisposto quale **riferimento obbligatorio** per le FSN/DSA/EPS/AB ai fini della predisposizione dei **Regolamenti interni**, con l'opzione per le stesse di imporre l'effettiva adozione del Modello di prevenzione sportiva e del Codice di condotta quale requisito, **a partire dal 1° gennaio 2025, per l'affiliazione o la riaffiliazione.**

DELIBERA CONI 255/2023

Istituito l'Osservatorio permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*, con il compito di curare la redazione dei Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione ai quali devono conformarsi sia le FSN/DSA/EPS/AB nell'ambito della redazione delle Linee Guida, sia gli Affiliati in fase di predisposizione dei Modelli di prevenzione sportiva.

PRINCIPI FONDAMENTALI

costituiscono **abuso, violenza e discriminazione:**

- a) l'abuso psicologico;
- b) l'abuso fisico;
- c) la molestia sessuale;
- d) l'abuso sessuale;
- e) la negligenza;
- f) l'incuria;
- g) l'abuso di matrice religiosa;
- h) il bullismo, il cyberbullismo;
- i) i comportamenti discriminatori.

LINEE GUIDA PER IL MODELLO

- **Contenuto minimo dei Modelli sportivi**, con particolare attenzione alla previsione di modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni;
- **Protocolli** di contenimento del rischio;
- **Corretta gestione delle segnalazioni** con tutela e assistenza dei segnalanti;
- **Obblighi informativi ai Responsabili federali** per le politiche di *safeguarding* e agli Uffici dei Procuratori federali.

CODICI DI CONDOTTA

a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, disciplinati agli artt. 10 e segg. dei “Principi fondamentali”;
essi esprimono i principi generali di lealtà, probità, correttezza, inclusione, uguaglianza ed equità posti a fondamento del sistema di safeguarding e, prevedendo azioni, divieti e standard di condotte e buone pratiche, sono destinati alla prevenzione e al contrasto dei rischi specifici

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

L'Ente sportivo dovrà inoltre nominare una specifica figura di controllo, il “**Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni**” munito delle necessarie competenze **autonomo e indipendente** rispetto all'organizzazione dell'ente sportivo in **necessario coordinamento** con il *Safeguarding Officer/Office* istituito presso il corrispondente ente di affiliazione

CRITICITÀ DEL SISTEMA DI SAFEGUARDING

- **Individuazione del Responsabile**
- **Carenza di regolamentazione dei rapporti con la Procura federale**
- **Regime delle segnalazioni riservate**
- **Rapporto del Modello di prevenzione sportiva con il Modello 231**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE